



# dé Loopbaan opleiding

omdat je een kei  
in je vak wil zijn!

## Waarom deze opleiding?

Het werkveld 'mens en werk' vraagt om professionals die werkzoekenden en werknemers kunnen begeleiden bij het vinden van passend werk, het maken van persoonlijke ontwikkelplannen en het adviseren van werkgevers over mobiliteitsbeleid. De komende jaren zal deze behoefte alleen maar toenemen. Het adviesrapport over de arbeidsmarkt van de toekomst van de Commissie Borstlap uit januari 2020 spreekt van een grote behoefte aan begeleiding van werkzoekenden en ondersteuning bij het in kaart brengen van ontwikkelmogelijkheden van medewerkers. Werkzoekenden zullen snel en intensief begeleid moeten worden naar een nieuwe baan en alle werkenden zullen zich moeten instellen op een leven lang leren. Deze vooruitzichten vragen om professionals met een gedegen kennis van de arbeidsmarkt, van loopbaan- en opleidingsmogelijkheden en van actuele vormen van baanverwerving. Loopbaanadviseurs vinden werk bij mobiliteitscentra van grote organisaties, bij overheidsinstanties, op HR-afdelingen, bij loopbaanadvies- en outplacementbureaus, mobiliteitsnetwerken en werken vaak als zelfstandige.

## Beroepsopleiding



Dé Loopbaanopleiding is een post-hbo beroepsopleiding tot loopbaanadviseur die bedoeld is voor mensen die loopbaan- of mobiliteitsadviseur willen worden, voor ervaren loopbaanadviseurs die zich verder willen verdiepen in het loopbaanvak en andere beroepsgroepen die zich willen om- of bijscholen. De opleiding heeft een doorlooptijd van tien tot twaalf maanden. Alleen het doorlopen van de gehele opleiding leidt tot het post-hbo diploma.

# Inhoud, studielast, data & locatie

De post-hbo opleiding omvat 11 kernmodules en 4 online intervisiebijeenkomsten.

Vier hoofdcompetenties zijn:

- Loopbaantrajecten opstarten
- Loopbaantrajecten uitvoeren
- Groepstraining “De Loopbaantrechter” geven
- Reflecteren

De opleiding heeft een totale studielast van ruim 320 uur, kent 14 lesdagen en kost gemiddeld een dagdeel thuisstudie per week.

Je kunt op ieder moment van de opleiding instappen! Alle kernmodules zijn ook los te volgen.

Na afronding van de gehele opleiding en een goede (eind)beoordeling ontvang je een erkend post-hbo diploma. Volg je losse modules dan krijg je na een positieve uitslag van de toetsing een certificaat waarop de PE-punten vermeld staan.

Met dit diploma heb je toegang tot de beroepsvereniging Noloc en kun je je onder voorwaarden bij hen laten certificeren als Register Loopbaanprofessional.

De opleiding wordt gegeven in **Leusden**. De data vind je onder de knop ‘planning’ op de website.



## De Loopbaantrechter

De kern van deze opleiding wordt gevormd door “De Loopbaantrechter”. Dit is een methode waarmee loopbaanclanten in korte tijd helder krijgen wat de best passende volgende loopbaantrap is en om daar vervolgens gemotiveerd mee aan de slag te gaan. De methode omvat twee interviews, analyse van de resultaten van de interviews en vertaling van deze resultaten naar concrete mogelijkheden op de arbeidsmarkt, gevolgd door gericht arbeidsmarktonderzoek. De methode zorgt bovendien voor het hervinden van energie en doelgerichte actie. Deze aanpak vraagt van de loopbaanadviseur een gedegen kennis van functies, beroepen, rollen en organisaties. Ook aan deze laatste aspecten besteden wij daarom ruim aandacht in de opleiding. De methode is ontwikkeld door hoofddocent Heidi Jansen en van het gedachtegoed van “De Loopbaantrechter” is een boek verschenen dat wordt uitgereikt bij de start van de opleiding.

In de module **De Loopbaantrechter** krijg je een concrete methodiek in handen

waarmee je loopbaanvragen concreet kunt helpen beantwoorden. Je kunt na deze module loopbaanklanten antwoorden helpen vinden op vragen als 'Wat wil ik nu eigenlijk echt?' en 'Wat zijn voor mij reële opties op de (interne) arbeidsmarkt?' Je krijgt inzicht in de verschillende onderdelen en fasen van loopbaanadviestrajecten en de positie van de loopbaantrechter hierin. Je leert de vijf stappen van de werkmethode 'De loopbaantrechter'. Je helpt hiermee jouw klanten om te ontdekken wat de best passende volgende loopbaan stap is. Een onderzoeksplan, zoekprofiel en loopbaanplan vormen het resultaat van deze werkmethode. Op [www.deloopbaanopleiding.nl](http://www.deloopbaanopleiding.nl) vind je een animatie over de loopbaantrechter.

In de module **Arbeidsmarkt & beroepenkennis** krijg je actuele

informatie over arbeidsmarktbeleid en arbeidsmarktontwikkelingen. We bespreken kansrijke en minder kansrijke beroepen en het belang van denken in rollen en skills. Daarnaast leren we je effectief zoeken naar beroepsinformatie en vacatures voor je klanten via digital tooling. We besteden aandacht aan zowel theoretisch als praktisch geschoolde doelgroepen.

In de module **In gesprek**, leer je gespreksvaardigheden aan die je een professioneel

gesprekspartner maken voor zowel loopbaanklanten als werkgevers. De onderdelen van een loopbaanadviestraject kennen ieder een verschillende gespreksaanpak. Je leert verschillende gesprekstijlen: bijvoorbeeld adviseren, coachen en begeleiden. Elke stijl is gericht op het motiveren van je klant en plezier hebben in het contact.

In de module **Arbeidsrecht & re-integratieregels**, krijg je kennis van

basisregels rond ontslag, ziekte en re-integratie, zodat je zowel je klant als opdrachtgever kunt adviseren. Kennis van recente wetgeving op het gebied van ontslag en re-integratie is onmisbaar in het loopbaanadviesvak. We gaan in op de wet Poortwachter, 2e spoorbegeleiding, de vaststellingsovereenkomst, het sociaal plan, WW, WIA en privacyregels. Aan de hand van concrete cases leer je de basis van alle recht en regels op dit gebied.



In de module **Zelfkennis en de (on)zin van testen** krijg je inzicht

in mogelijke manieren waarmee je zelfinzicht in kwaliteiten en eigenschappen van klanten kunt vergroten. Je leert daarnaast hoe klanten deze kennis in kunnen zetten bij het zich profileren op de arbeidsmarkt. In ons vakgebied wordt veel gewerkt met vragenlijsten die niet wetenschappelijk onderbouwd zijn, zoals de MBTI en de DISC. Wat kun je wel en niet met deze vragenlijsten? Is een uitgebreid assessment een beter middel? Wat te denken van persoonskernmerken die door een computer geanalyseerd worden? Wat willen we eigenlijk met al die persoonlijkheidstesten? Je leert je klant een persoons-profiel te maken waarmee hij/zij duidelijk maakt wat hi/zij meebrengt voor de functie waarop hij solliciteert.

In de module **Arbeidsmarktcampagne** krijg je alle kennis over baanverwerving en

leer je een klant te begeleiden bij alle activiteiten die nodig zijn om een nieuwe baan te verwerven. In deze module staat zelf dóen voorop. Dat betekent dat je direct goede voorbeelden voor je klanten maakt. Zo maak je een paar voorbeeld-cv's, voorbeeldbrieven, motivatieteksten, een video en leer je hoe je LinkedIn en andere social media het best in kunt zetten voor baanverwerving. Het sollicitatie- en netwerkproces komt ruimschoots aan bod, evenals het voeren van een goed sollicitatie- en netwerkgesprek. Je leert de laatste technieken toe te passen van jobmarketing.

In de module **Studie- en opleidingsadvies** leer je informatie te vinden over

opleiding en training, zodat je loopbaanklanten kunt adviseren over ontwikkelingsmogelijkheden. Je leert deze informatie te koppelen aan uitkomsten van de loopbaantrechter. Begeleiden van opleidingsvragen van medewerkers is een onderdeel van loopbaanadvies dat in toenemende mate van belang is. We gaan naar een arbeidsmarkt waar een leven lang leren de norm is. Scholing hoeft echt niet altijd via een opleidingsinstituut, er zijn vele vormen van bijblijven in je werk. In deze module leer je hoe je medewerkers helpt met het maken van een ontwikkelplan.

In de module **Diversiteit en loopbaanklanten** krijg je (meer) oog voor

verborgen aannames over culturele achtergronden van klanten en de arbeidsmarkt in het algemeen en kunt daarmee bijdragen aan een arbeidsklimaat waar voor iedereen gelijke mogelijkheden zijn. Je leert (communicatieve) verschillen te overbruggen.

In de module **Groepstraining De Loopbaantrechter** leer je een

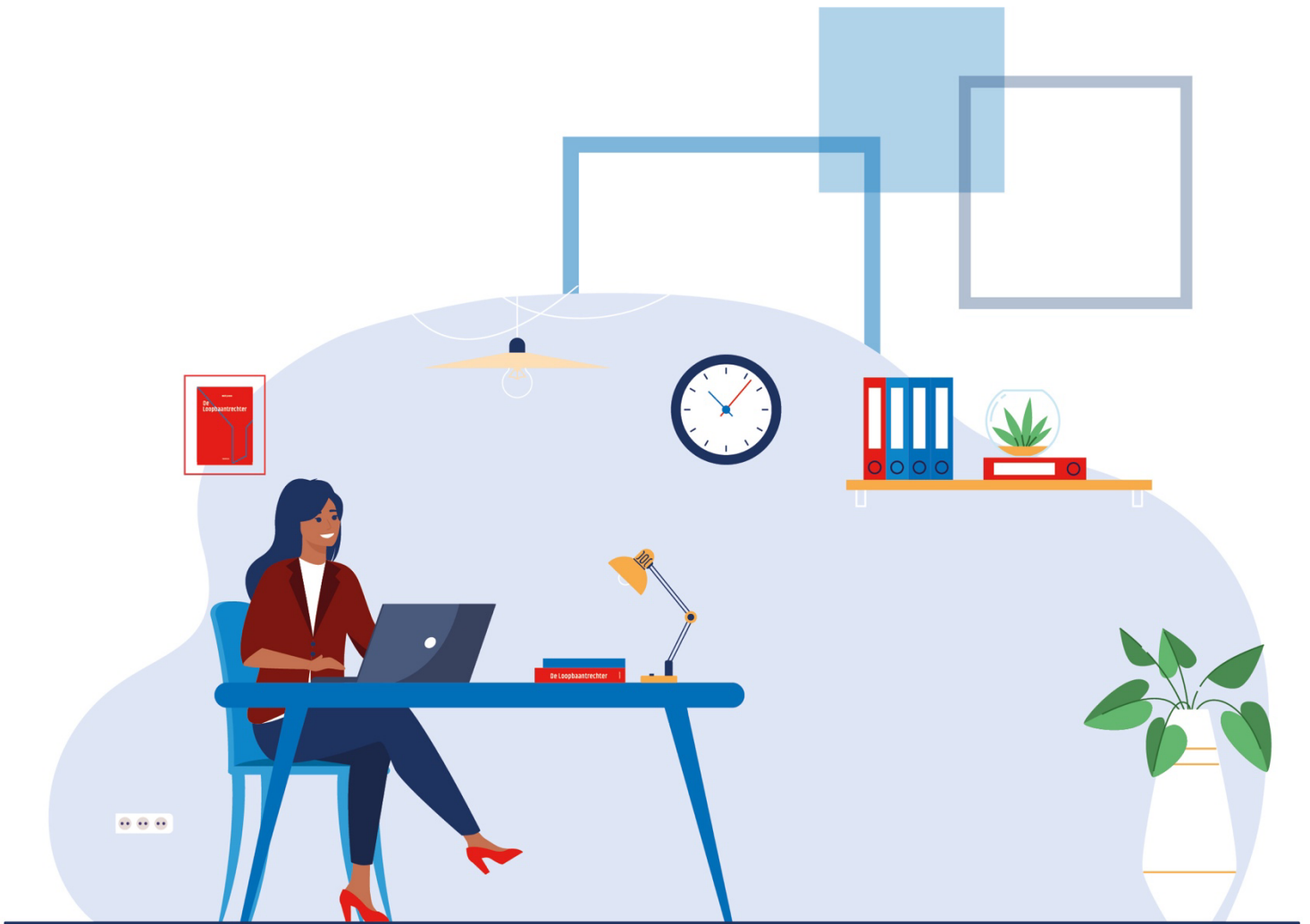
groepsgerichte aanpak van de Loopbaantrechter-methode uit te voeren, zodat je deze methode voor grotere aantallen mensen tegelijk in kunt zetten. Je krijgt al het werkmateriaal voor jouw toekomstige cursisten en een trainershandleiding, zodat je de training direct in kunt zetten als je met groepen werkt. In deze module gaan we bovendien in op het aanscherpen van jouw trainersvaardigheden.

In de module **Begeleiden naar ondernemerschap** leer je een

loopbaanklant effectief begeleiden bij het starten van een eigen onderneming. Je kunt kennis over zelfstandig ondernemerschap overdragen, verwijzen naar experts en begeleiden bij de stappen die gezet moeten worden. Al deze stappen kun je ook inzetten om je eigen bedrijf te starten of uit te bouwen. Regelmatig is de uitkomst van een loopbaanadviestraject dat een klant voor zichzelf wil beginnen. Daar komt wel wat kennis en motivatie bij kijken. Deze module is er dan ook op gericht om jouw loopbaanklanten te begeleiden bij het starten en op gang brengen van een eigen bedrijf.

In de module **Trends in mobiliteit,** krijg je inzicht in actuele trends in organisaties

(denk aan duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en het versterken van individuele ontwikkeling), zodat je gesprekspartner bent voor opdrachtgevers en je loopbaanklanten kunt adviseren. Het vakgebied van HR en (interne) mobiliteit is volop in beweging. Dat moet ook, want er liggen belangrijke vraagstukken op tafel, zoals vergrijzing, een andere kijk op werk door de jonge generatie, de rol van 'purpose' bij recruitment en het belang van welzijn voor medewerkers. We laten in deze module gastsprekers aan het woord die voorop lopen in de veranderingen.



In alle modules krijg je feedback op oefeningen en opdrachten en op jouw communicatieve vaardigheden. Je hebt gedurende de hele opleiding toegang tot de docenten, zij helpen je graag om het vak echt in de vingers te krijgen. Toetsing vindt plaats na afloop van elke module. Opdrachten worden beoordeeld en besproken en in het persoonlijk portfolio geplaatst dat aan het einde van de opleiding, samen met het eindgesprek, de basis voor de eindbeoordeling vormt.

## Docenten

Een prachtig team van docenten staat voor je klaar, hoogleraar Manuela Kalsky praat je bij over de actuele ontwikkelingen op het gebied van diversiteit. Opleidingskundige Eva Ouwerkerk leert je de kern van met maken van opleidings- en ontwikkelplannen met loopbaancliënten. Gerda de Jong is juridische coach en docent, Nard Kronenberg is de bakkerszoon met een heerlijk accent die je gaat tegenkomen in de module 'In gesprek'.

Heidi Jansen, de grondlegger van De Loopbaanrechter weet als geen ander de methodiek praktisch en doordacht aan je over te dragen en Elske van Eindhoven, met zelf een goedlopend loopbaanbedrijf, daagt je uit in de modules Arbeidsmarktcampagne en Begeleiden naar ondernemerschap.

En steeds met een wisselend team van gastdocenten uit de praktijk.

## Toelating en intake

De toelatingseis van de opleiding is minimaal een hbo-bachelor of beschikken over een vergelijkbaar werk- en denkniveau.

Op de website staat een aanmeldingsformulier waarna onze programma manager, Elske van Eijndhoven (06 – 22902400) contact met je opneemt voor een intakegesprek. Je kunt haar ook zelf bellen voor het maken van een afspraak.

Na dit intakegesprek wordt je aanmelding besproken met de hoofddocent Heidi Jansen waarna je bericht krijgt over je deelname.

## Kosten

De complete post-hbo opleiding bedraagt € 6.950, -

De ééndaagse modules kosten € 595,-. De tweedaagse modules kosten € 1.395,-.

Genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

Bij particuliere deelname: neem dan contact met ons op over korting en betaalregeling.



## Vragen en toelichting

Graag verwijzen we je naar onze website  
[www.deloopbaanopleiding.nl](http://www.deloopbaanopleiding.nl).

Voor al je vragen kan je ook terecht bij onze  
programmamanager Elske van Eijndhoven  
op **06 -22902400**. Mailen kan ook naar  
[elske@deloopbaanopleiding.nl](mailto:elske@deloopbaanopleiding.nl).