

# dé Loopbaanopleiding 2026-2027



dé Loopbaan  
opleiding

omdat je een kei  
in je vak wil zijn



# Dé Loopbaanopleiding



## Acht modules

Hoe begeleid je mensen met een loopbaanvraag snel en effectief naar een resultaat waar iedereen blij van wordt? Hoe maak je met een medewerker een motiverend ontwikkelplan? Hoe geef je interne mobiliteit in organisaties vorm?

Dé Loopbaanopleiding is een Noloc-geaccrediteerde post-hbo opleiding tot loopbaanprofessional. Dat wil zeggen dat je na afloop alle vereiste competenties in huis hebt om loopbaanvragen goed te kunnen begeleiden.

## Loopbaanvragen

### Onderzoek

Zelfkennis  
Richting bepalen  
Arbeidsmarktonderzoek  
Zoekprofiel en loopbaanplan

Wat zijn mijn kwaliteiten?  
Wat wil ik eigenlijk?  
Wat is realistisch?  
Wat ga ik nu doen?

### Realisatie

Jobcrafting  
Ontwikkelplan  
Arbeidsmarktwerking  
Ondernemen

Hoe blijft mijn werk leuk?  
Hoe kan ik doorgroeien?  
Hoe vind ik die baan?  
Hoe krijg ik klanten?

Voor al deze vragen heb jij straks een aanpak paraat die jouw loopbaanklanten verder helpt.

“Deze methode geeft je echt inzicht in je volgende, passende loopbaanstap!

# Wat maakt ons uniek?

1. De Loopbaantrechter: met onze unieke methode kun jij iemand effectief en concreet naar de best passende volgende loopbaanstap te begeleiden.
2. Arbeidsmarktgericht: om loopbaanvragen goed te kunnen begeleiden heb je arbeidsmarkt- en beroepenkennis nodig, die kennis komt volop aan bod.
3. We zijn geen coachingsopleiding: de nadruk ligt niet op 'werken aan jezelf', maar op 'werk doen dat bij je past'.
4. Flexibel: je kunt op elk moment beginnen en ook losse modules volgen.
5. Organisatieadvies: je krijgt visie op hoe je mobiliteitsbeleid in organisaties vorm kunt geven.
6. Actueel: we werken waar het kan met AI en staan stil bij hoe de toekomst van werk eruit kan gaan zien.

## Voor wie?

Voor iedereen die loopbaan- of mobiliteitsadviseur wil worden. Daarnaast kunnen ervaren loopbaanprofessionals hun kennis en vaardigheden uitbreiden door losse modules te volgen.

De opleiding vraagt een stevig werk- en denkniveau. Onze **toelatingseis** is een hbo/ master diploma, of aangetoond hbo-niveau.

Het beroepenveld 'de mens en zijn werk' kent vele beroepsbeoefenaars, zoals jobcoaches, recruiters, re-integratieadviseurs, HR-managers, loopbaanadviseurs, coaches, loopbaancoaches en intercedenten. Al deze professionals hebben een aanpak nodig om hun loopbaanklanten effectief te kunnen begeleiden. Dé Loopbaanopleiding geeft je concrete methodieken om loopbaanvragen te kunnen begeleiden.

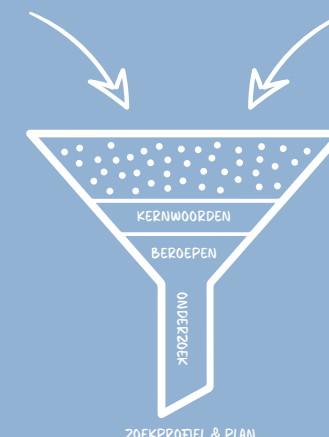


## Eigen methode: de Loopbaantrechter

Een kernmodule in onze opleiding is 'de Loopbaantrechter'. Dit is een methode waarmee loopbaanklanten in korte tijd helder krijgen wat de best passende volgende loopbaanstap is en gaan daar vervolgens gemotiveerd mee aan de slag. Je leert twee gerichte interviews af te nemen en de resultaten daarvan, met AI, te vertalen naar concrete mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Vervolgens begeleid je je klant bij gericht arbeidsmarktonderzoek. Het resultaat is een concreet zoekprofiel en loopbaanplan.

De methode zorgt bovendien voor het hervinden van energie en leidt tot doelgerichte actie. Deze aanpak vraagt van de loopbaanadviseur een gedegen kennis van functies, beroepen, rollen en organisaties. Aan deze laatste aspecten besteden wij ruim aandacht in de opleiding.

De methode is ontwikkeld door hoofddocent Heidi Jansen. Zij schreef het boek 'de Loopbaantrechter'. Je krijgt het bij de start van de opleiding, samen met al het werk materiaal dat je vrij kunt gebruiken bij de begeleiding van jouw klanten. Je kunt het aanpassen aan de huisstijl van de organisatie waar je werkt.



## Dé Loopbaantrechter

# Deze resultaten kun je verwachten...

## Professionele ontwikkeling

Je leert:

- werken met de Loopbaantrechter en de Loopbaanthermometer
- een onderbouwd ontwikkelplan maken vanuit de 'Leven lang Ontwikkelen'-gedachte
- werken met het Loopbaanspel om een persoonsprofiel te maken
- gesprekken voeren vanuit de vijf loopbaancompetenties
- diverse gesprekstijlen, waaronder de coachende gespreksaanpak en inclusieve taal
- een organisatie adviseren over mobiliteitsbeleid

## Kennisontwikkeling

Je verdiept je in

- de geschiedenis en toekomst van werk
- ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, kennisplatforms voor loopbaanprofessionals
- arbeidsrecht en re-integratieregels
- verliesverwerking en omgaan met verandering
- valide en betrouwbare tests
- persoonlijkheidsontwikkeling
- loopbaantheorieën

## Persoonlijke ontwikkeling

Je vergroot jouw zelfinzicht en ontwikkelt een persoonlijke stijl.



*'De onderwerpen waar mijn hart naar uitgaat kun je samenvatten met de woorden: werk, zingeving, loopbaanadvies en levenskunst.'*

## Heidi Jansen, hoofddocent

*'Mijn werkende leven staat in het teken van het thema 'werk'. Ik was dertig jaar lang loopbaanadviseur met een eigen praktijk en studeerde in die tijd af op het thema 'werk en zingeving'. Dit is ook het thema van mijn boek 'Werk en zingeving. Van succes naar betekenis. Voor loopbaanprofessionals ontwikkelde ik de werkmethode 'De Loopbaantrechter' en schreef het gelijknamige boek. Ook maakte ik het Loopbaanspel, dat je in kunt zetten in allerlei trainingen op het gebied van werk en loopbaan.'*

Met een geweldig team van docenten maken we dé Loopbaanopleiding tot een feestje. Naast lesgeven ontwikkel ik de lesprogramma's en begeleid studenten en docenten. Daarnaast adviseer ik organisaties over loopbaan- en mobiliteitsvraagstukken.

Werk is een belangrijk onderdeel van ons leven. Werk kan plezier, voldoening en betekenis geven. Werk kan echter ook een bron van frustratie zijn. Ik wil graag een bijdrage leveren aan goed werk voor iedereen.



# Studeren in de praktijk

Dé Loopbaanopleiding is een post-hbo beroepsopleiding voor professionals die zich willen bekwamen in loopbaanbegeleiding.

De opleiding bestaat uit acht modules, verdeeld over tien lesdagen, met een totale studiebelasting van 270 uur. Reken gemiddeld op een dagdeel zelfstudie per week.

Naast de lesdagen neem je deel aan drie online intervisiebijeenkomsten (van twee uur) en ontvang je twee individuele begeleidingsgesprekken. Zo werk je niet alleen aan kennis en vaardigheden, maar ook aan je eigen professionele ontwikkeling.

Alle modules zijn afzonderlijk te volgen en je kunt bij iedere module instappen. Spreiden over twee jaar is mogelijk. Alleen bij het volgen van de volledige opleiding ontvang je het door Noloc geaccrediteerde diploma.

Wil je verder verdiepen? Dan kun je de opleiding uitbreiden met de verdiepingsmodules Loopbaanadvies & Zingeving, Begeiden naar ondernemerschap en de Groepstraining Loopbaantrechter.

## Toetsing

Je bouwt een afstudeerportfolio op door alle acht toetsen met tenminste een voldoende af te ronden en de intervisiebijeenkomsten bij te wonen. Daarnaast begeleid je twee proef-loopbaanklanten en schrijft daar een verslag over. Aan het einde van de opleiding heb je een eindgesprek met twee docenten.

Na het afronden van dé Loopbaanopleiding én met 600 uur praktijkervaring kun je de verkorte procedure tot Register Loopbaanprofessional bij de Noloc doorlopen.



# Programma

De volledige post-hbo geaccrediteerde opleiding bestaat uit acht modules. Je kunt instromen bij iedere module.

Elke module bevat een voorbereidingsopdracht en wordt afgesloten met een toets. De actuele planning en startdata vind je op [www.deloopbaanopleiding.nl](http://www.deloopbaanopleiding.nl)

## Modules

### Loopbaantrechter, 2 dagen

Je leert de vijf stappen van de werkmethode 'De loopbaantrechter'. Je helpt hiermee jouw klanten om te ontdekken wat de best passende volgende loopbaanstap is, intern of extern. Je leert twee gerichte interviews te houden waarmee jouw klant zicht krijgt op de werkinhoud en werkomgeving die passend is. Een onderzoeksplan, een concreet zoekprofiel en loopbaanplan vormen het resultaat van deze methode. Je oefent en doorloopt de hele trechter zelf tijdens deze module.

Als je wilt kun je na het behalen van de toets ingeschreven worden in ons Register Loopbaantrechter.

### In gesprek, 2 dagen

De onderdelen van een loopbaanadviestraject kennen ieder een verschillende gespreksaanpak. Je leert hoe je zinnige vragen stelt, hoe je adviseert, stuurt en motiveert en je leert werken met de coachende gesprekstijl. Elke stijl is gericht op het motiveren van je klant en plezier te hebben in het contact. De vijf loopbaancompetenties komen volop aan bod.

### Zelfkennis & de (on)zin van tests, 1 dag

Je helpt jouw klanten met een goed persoonsprofiel. Ze kunnen zich daardoor presenteren op een manier die bij hen past, in hun cv, op LinkedIn en tijdens netwerkgesprekken. Je kent het verschil tussen valide en betrouwbare tests en de 'pretttests'. Je helpt jouw klant een goed verhaal over zichzelf te vertellen.

### Arbeidsrecht en re-integratieregels, 1 dag

Kennis van recente wetgeving op het gebied van ontslag en re-integratie is onmisbaar in het loopbaanadviesvak. We gaan in op wetgeving rond ontslag, de wet Poortwachter, 2e spoorbegeleiding, de vaststellingsovereenkomst, het sociaal plan, WW, WIA en privacyregels. Aan de hand van concrete cases leer je de basis van recht en regels op dit gebied.

## Arbeidsmarktcampagne, 1 dag

Jouw loopbaanklant succesvol begeleiden naar een nieuwe baan, daar gaat deze module over. Jij hebt straks heel wat te bieden: je leert je klant alles wat nodig is om die baan te krijgen. Daarvoor moet je kunnen zoeken, schrijven, praten en volhouden. Jij helpt je klant daar actief bij. Al is daarbij een fijn hulpmiddel. Na afloop van deze module heb je concrete voorbeelden van cv's, brieven en vragen die jouw klant kan stellen tijdens gesprekken.

## Een leven lang ontwikkelen, 1 dag

We blijven ons hele leven leren. Wie stilstaat, merkt vroeg of laat dat de wereld is doorgelopen. Maar wat betekent dat eigenlijk voor verschillende groepen werkenden? Hoe houd je leren aantrekkelijk als je geen liefhebber bent van studiebanken, of denkt dat je daar inmiddels te oud voor bent? In deze module verkennen we de toekomst van werk en verdiepen we ons in levensloop- en leertheorieën. Ook leer je waar je betrouwbare informatie vindt over opleidingen en financieringsmogelijkheden. Tot slot leer je hoe je samen met een loopbaanklant een concreet en haalbaar ontwikkelplan opstelt.

## Diversiteit en loopbaangesprekken, 1 dag

Op de arbeidsmarkt hebben we te maken met een verscheidenheid aan culturele achtergronden en levensbeschouwingen. In deze module gaan we in op de vragen: Hoe divers is Nederland eigenlijk? Wat bepaalt onze eigen identiteit? Hoe gaan we met verschillen om? Je rondt deze dag af met een frisse kijk op verschillen en leert omgaan met culturele botsingen.

## Loopbanen in organisaties, 1 dag

Grotere organisaties hebben eigen loopbaancentra. Vaak heten ze 'Loopbaanadviescentrum, Mobiliteitscentrum of Talent & Careercenter'. In deze module maak je kennis met de manier waarop deze afdeling in verschillende organisaties wordt vormgegeven en wat de visie er achter is. Zo kun jij in je eigen organisatie met deze informatie aan de slag.

## Dé Loopbaanopleiding kent twee opleidingroutes

**Route 1** bestaat uit acht bovenstaande modules. Met deze route kun je versneld certificeren als **NOLOC Register Loopbaanprofessional**.

**Route 2** bestaat uit elf modules. In deze route volg je naast de acht kernmodules ook drie verdiepingsmodules. De opleiding leidt dan niet alleen tot de versnelde certificering als **Register Loopbaanprofessional**, maar ook tot het post-hbo-getuigschrift van SPHBO. De extra modules voor de uitgebreide route vind je hiernaast.

De verdiepingsmodules zijn **ook los te volgen**, evenals de module De Loopbaantrechter en Loopbanen in organisaties. Je krijgt dan PE-punten voor NOLOC.

## Verdiepingsmodules

### Groepstraining in de Loopbaantrechter, 1 dag

Je leert de Loopbaantrechter als groepstraining te geven. Bijvoorbeeld in grote organisaties of bij reorganisaties is het handig om meerdere mensen tegelijk tot een goede loopbaanstap te helpen komen. Het resultaat van deze training is dat jouw deelnemers weten wat de best passende volgende stap in hun loopbaan is én een plan hebben om die stap te realiseren. Je krijgt al het werkmateriaal voor cursisten en een trainershandleiding, zodat je de training direct in kunt zetten.

### Loopbaanadvies & zingeving, 1 dag

Er verandert veel op de arbeidsmarkt. Wat betekent dat voor hoe we naar werk kijken? Wat wordt er straks van ons verwacht? Eén ding is zeker: bij het vinden van je weg in deze complexe arbeidsmarkt speelt loopbaanadvies een belangrijke rol. In deze module kijken we naar de toekomst van werk en de rol van loopbaanadvies daarbij. Trends die we zien zijn o.a. de beweging van (groeps)outplacement naar duurzame inzetbaarheid en de vraag naar betekenisvol werk. Je krijgt een overzicht van al deze ontwikkelingen én je leert hoe je concreet met loopbaanklanten in gesprek kunt gaan over betekenisvol werk.

### Begeleiden naar ondernemerschap, 1 dag

Regelmatig is de uitkomst van een loopbaanadviestraject dat een klant voor zichzelf wil beginnen. Daar moet jij wel wat kennis voor in huis hebben. Deze module is er dan ook op gericht om jouw klanten te begeleiden bij het starten en op gang brengen van een eigen bedrijf.



Kijk voor de planning en de inhoud van de modules op  
[www.deloopbaanopleiding.nl](http://www.deloopbaanopleiding.nl)

# Docenten

Je krijgt les van docenten die midden in het werkveld staan, en jarenlange ervaring hebben in zowel opleiden als in het begeleiden van loopbaanklanten. In een aantal modules ontmoet je onze gastdocenten: Jouke Post, Carlien Klaassens en Jack van Emden.



Heidi Jansen

Heidi heeft ruim vijftientig jaar ervaring in lesgeven en in loopbaanadvisering vanuit een eigen praktijk. Ze is opleider van honderden loopbaanprofessionals en ontwikkelaar van loopbaanprogramma's en trainingen. Daarnaast is ze gespecialiseerd in 'werk en zingeving'. Ze schreef het boek 'Werk en Zingeving' en ontwikkelde het Loopbaanspel. Ze geeft enthousiast, inspirerend en deskundig les.



Nard Kronenberg

Nard is een ervaren loopbaanadviseur, coach en trainer. Hij begon zijn carrière als docent Nederlands op een scholengemeenschap en werd later via een tussenstap in de educatieve uitgeverij, directeur op een ROC. Sinds 2007 is hij loopbaanadviseur, trainer 'loopbaan-leren', en trainer loopbaanadviesvaardigheden. Hij weet zijn deelnemers te boeien met veel praktijkvoorbeelden en een onstuitbaar enthousiasme.



Charlotte de Jong

Charlotte is loopbaancoach, docent arbeidsrecht en voormalig arbeidsjurist. Achttien jaar lang adviseerde ze over arbeidsrechtelijke vraagstukken – van contract tot conflict – en weet dus precies hoe werk in elkaar zit, op papier én in de praktijk. In 2023 volgde ze haar hart en maakte de overstap naar loopbaanbegeleiding. Bij ons geeft Charlotte les in arbeidsrecht. Ze vindt het leuk om haar juridische kennis op een toegankelijke manier over te brengen aan loopbaanspecialisten.



Eva Ouwerkerk

Eva is opleidingskundige en loopbaanadviseur. Ze werkt als zelfstandig adviseur mee aan het ontwerp van leer- en ontwikkelprogramma's voor werkenden en draagt zorg voor het organiseren van het leren. Ze geniet er van als mensen hun eigen kracht anders leren aan wenden en om teams en organisaties te begeleiden in hun professionaliseringslag. Ze geeft graag inzicht in hoe mensen verschillend leren en zich ontwikkelen en waar een goed ontwikkeladvies aan voldoet. En dat met een vleugje humor. Eva begeleidt de intervisiebijeenkomsten.



De Loopbaantrechter er ook online: Vinster. Dit AI-platform vertaalt de Enthousiasmescan en Wensberoepen naar drie passende functies in een helder rapport.

Studenten leren eerst de methode ambachtelijk beheersen en zetten daarna AI doelgericht in binnen alle stappen van het traject.



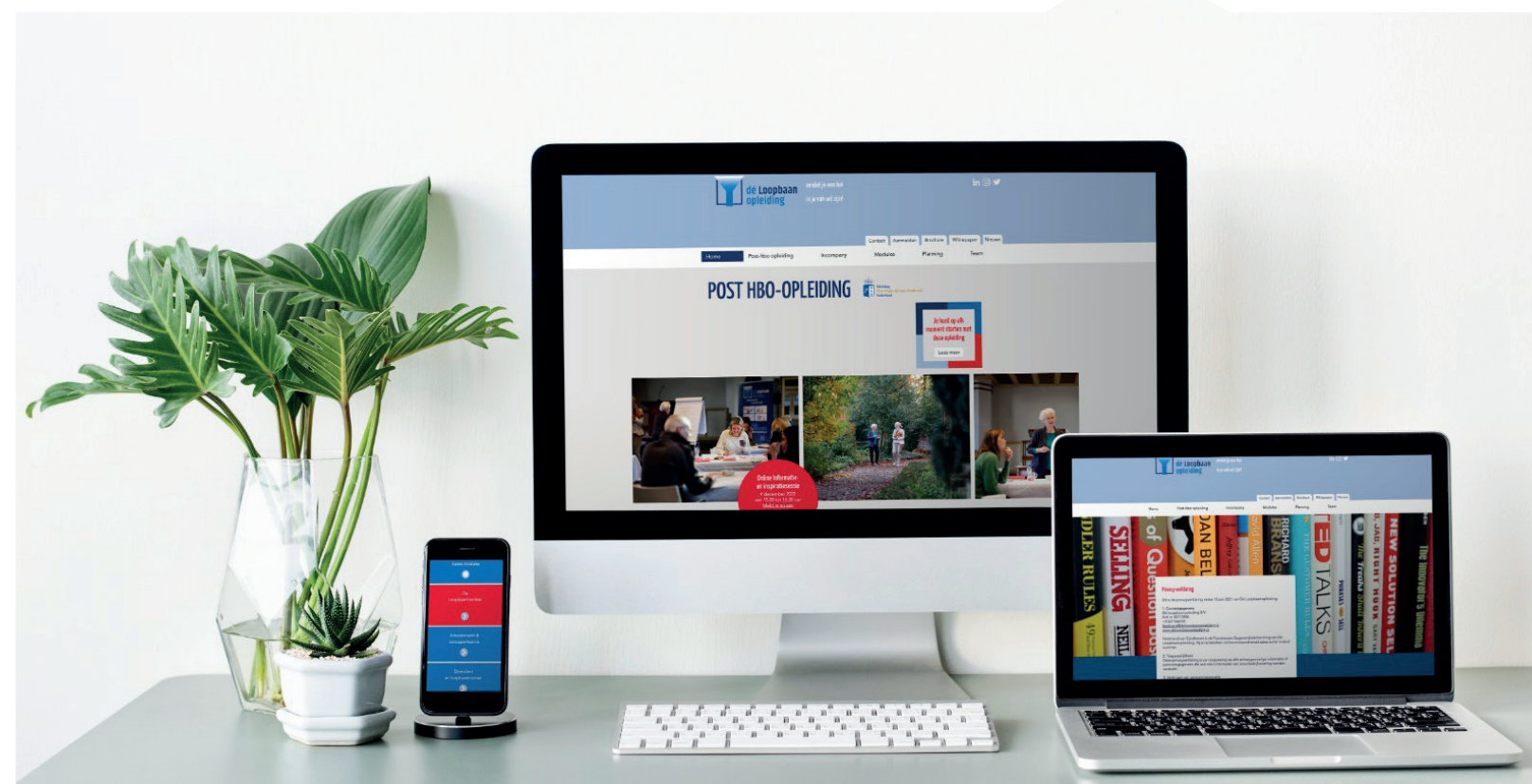
Marinka Kuijpers

Marinka is bijzonder hoogleraar leeromgeving en -loopbanen en lector aan hogeschool Saxion. Bij dé Loopbaanopleiding neemt ze ons mee naar de wereld van een Leven lang ontwikkelen en geeft daar praktische tools om jouw klanten daarbij te begeleiden.



Baukje de Hoop

Baukje is Register loopbaanprofessional bij het Kenniscentrum Vitaliteit van Espria. Ze begeleidt, adviseert en coacht medewerkers van zorgbedrijven bij trajecten gericht op: loopbaancoaching, loopbaanadvies, tweede spoor, preventieve mobiliteit en outplacement. Daarnaast ontwikkelt en geeft ze trainingen op het gebied van solliciteren en loopbaanbegeleiding. Wat Baukje aanpakt gebeurt gedegen, professioneel en met veel betrokkenheid.



# Informatie

## Studieduur

Afstuderen kan in 8 maanden, afhankelijk van wanneer je begint (8 modules, 10 lesdagen)

## Locatie

Conferentiehotel Kontakt der Kontinenten, Amersfoortseweg 20, Soesterberg

## Kosten

De prijs voor de opleiding route 1 is € 4.950 exclusief 21% btw

De prijs voor de opleiding route 2 is € 6.950 exclusief 21% btw

Een module van een dag kost € 595 exclusief 21% btw

Een module van twee dagen kost € 1.395 exclusief 21% btw

## Literatuur

Het grootste deel van de literatuur bestaat uit artikelen en e-books. Die kun je voor elke module downloaden via onze site.

Je ontvangt bij opleiding het boek:

- Jansen, H., De loopbaantrechter. Werkmethode voor loopbaanprofessionals. Lann, 2018

Door jou aan te schaffen literatuur:

- Bloemers, W., De nieuwe assessmentgids. Een oefenboek. Ambo|Anthos, 45e druk, 2020 (€26,00)
- Mathoera, M., De inclusieve organisatie. Berghauser Pont Publishing, 2022 (€ 29,95)

## Contact?

Heidi Jansen, hoofddocent

 06 22 23 85 95

 heidi@deloopbaanopleiding.nl

[www.deloopbaanopleiding.nl](http://www.deloopbaanopleiding.nl)

# Waarom dé Loopbaanopleiding?



Loopbaan  
opleiding

NOLOC GEACCREDITEERD