



dé Loopbaan opleiding

omdat je een kei
in je vak wil zijn!

Waarom deze opleiding?

Het werkveld 'mens en werk' vraagt om professionals die voor werkzoekenden coach, adviseur en begeleider kunnen zijn. De komende jaren zal deze behoefte alleen maar toenemen. Het adviesrapport over de arbeidsmarkt van de toekomst van de Commissie Borstlap uit januari 2020 spreekt van een grote behoefte aan begeleiding van werkzoekenden en begeleiding bij het in kaart brengen van ontwikkelmogelijkheden van medewerkers. Werkzoekenden zullen snel en intensief begeleid moeten worden naar een nieuwe baan. Deze vooruitzichten vragen om professionals met een gedegen kennis van de arbeidsmarkt, van loopbaan- en opleidingsmogelijkheden en van actuele vormen van baanverwerving. Loopbaanadviseurs vinden werk bij mobiliteitscentra van grote organisaties, bij overheidsinstanties, op HR-afdelingen, bij loopbaanadviesbureaus en outplacementbureaus, mobiliteitsnetwerken en werken vaak als zelfstandige.

Beroepsopleiding

Dé Loopbaanopleiding is een beroepsopleiding tot loopbaanadviseur die bedoeld is voor mensen die loopbaan- of mobiliteitsadviseur willen worden, voor ervaren loopbaanadviseurs die zich verder willen verdiepen in het loopbaanvak en andere beroepsgroepen die zich willen om- of bijscholen. Dé Loopbaanopleiding is een post-hbo beroepsopleiding met een doorlooptijd van tien maanden. Alle twaalf kernmodules zijn ook los te volgen. Alleen het volgen van de gehele opleiding leidt tot het post-hbo diploma.

Inhoud, studielast & data

Dé post-hbo-loopbaanopleiding bevat een start- en eindmodule en twaalf kernmodules.

Vier hoofdcompetenties zijn:

- Loopbaantrajecten opstarten
- Loopbaantrajecten uitvoeren
- Groepstraining “De Loopbaantrechter” geven
- Reflecteren

De opleiding heeft een totale studielast van ruim 400 uur, heeft 18,5 lesdagen en kost gemiddeld een dagdeel thuisstudie per week. Deze opleiding start in oktober 2021 en de lesdagen zijn steeds op vrijdagen. De afronding is in juli 2022. Bij voldoende belangstelling starten er meerdere opleidingsgroepen op andere dagen van de week.



De Loopbaantrechter

De kern van deze opleiding wordt gevormd door “De Loopbaantrechter”. Dit is een methode waarmee loopbaancliënten en werkzoekenden in korte tijd helder krijgen wat de best passende volgende loopbaanstap is en om daar vervolgens gemotiveerd mee aan de slag te gaan. De methode omvat twee interviews, analyse van de resultaten van de interviews en vertaling van deze resultaten naar concrete mogelijkheden op de arbeidsmarkt, gevolgd door gericht arbeidsmarktonderzoek. De methode zorgt bovendien voor het hervinden van energie en doelgerichte actie. Deze aanpak vraagt van de loopbaanadviseur een gedegen kennis van functies, beroepen, rollen en organisaties. Ook aan deze laatste aspecten besteden wij daarom ruim aandacht in de opleiding. De methode is ontwikkeld door hoofddocent Heidi Jansen en van het gedachtegoed van “De Loopbaantrechter” is een boek verschenen dat wordt uitgereikt bij de start van de opleiding.

Na afronding van de gehele opleiding ontvang je een diploma en van onderdelen een certificaat. Deelnemers kunnen zich na het afronden van Dé Loopbaanopleiding én de door de beroepsvereniging Noloc gevraagde ervaring d.m.v. een toetsingsdossier laten certificeren als Loopbaanprofessional.

Dé Loopbaanopleiding post hbo	Lessen	Datum
Startmodule: kennismaken	1 dagdeel	22/10/2021
Module 1: Werk en Loopbaanadvies, toen, nu en straks	1 dag	29/10/2021
Module 2: “De Loopbaantrechter”, DE methode	2 dagen	5 en 12/11/2021
Module 3: Arbeidsmarkt & beroepenkennis	1 dag	26/11/2021
Module 4: Diversiteit en Inclusie	1 dag	10/12/2021
Module 5: Zelfanalyse en testen	1 dag	21/01/2022
Module 6: Gesprekstechnieken	2 dagen	28/01/2022 en 4/02/2022
Module 7: Arbeidsrecht, re-integratieregels en 2e spoor	1 dag	11/02/2022
Module 8: Arbeidsmarktcampagne	2 dagen	11 en 18/03/2022
Module 9: Starten als ZZP'er	2 dagen	8 en 22/04/2022
Module 10: Trends in HR, duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en mobiliteitsbeleid	1 dag	13/05/2022
Module 11: Studie- en opleidingsadvies	1 dag	3/06/2022
Module 12: Groepstraining “De Loopbaantrechter”	2 dagen	10 en 24/06/2022
Eindmodule: Werk en zingeving	1 dag	1/07/2022

Totaal 18,5 dagen



Startmodule, je maakt kennis met de kerndocenten en de andere deelnemers. We vertellen je over de inhoud van de modules, de opdrachten en eindtermen. Deze module is voor deelnemers die de gehele post-hbo opleiding volgen. Je gaat naar huis met een goed idee over wat je te wachten staat én met een stapeltje boeken onder de arm.

In module 1, **Werk en loopbaanadvies,** geven we je kennis van en inzicht in het verschijnsel 'werk'. Je krijgt een beeld van de positie van werk en loopbaanadvies door de jaren heen en van toekomstverwachtingen ten aanzien van werk. Rouw bij gedwongen baanverlies verlies komt hier ook aan de orde. Daarnaast bespreken we veel voorkomende morele vragen en de beroepscode van de Noloc.

In module 2, **De loopbaantrechter,** krijg je een concrete methodiek in handen waarmee je loopbaanvragen concreet kunt helpen beantwoorden. Je kunt na deze module loopbaanklanten antwoorden helpen vinden op vragen als 'Wat wil ik nu eigenlijk echt?' en 'Wat zijn voor mij reële opties op de (interne) arbeidsmarkt?' Je krijgt inzicht in de verschillende onderdelen en fasen van loopbaanadviestrajecten en de positie van de loopbaantrechter hierin. Je leert de vijf stappen van de werkmethode 'De loopbaantrechter'. Je helpt hiermee jouw klanten om te ontdekken wat de best passende volgende loopbaanstap is. Een onderzoeksplan, zoekprofiel en loopbaanplan vormen het resultaat van deze werkmethode. Op www.deloopbaanopleiding.nl vind je een animatie over de loopbaantrechter.

In module 3, **Arbeidsmarkt, beroepen, functies en rollen,** krijg je actuele informatie over arbeidsmarktbeleid en arbeidsmarktontwikkelingen. We bespreken kansrijke en minder kansrijke beroepen en het belang van denken in rollen. Je leert een functiehuis te 'lezen'. Daarnaast leren we je effectief zoeken naar beroepsinformatie en vacatures voor je klanten. We besteden aandacht aan wat per doelgroep (zowel theoretisch als praktisch geschoolden) de beste wegen naar een baan zijn. Je leert hoe werkgevers zoeken en wat werkzoekenden moeten doen om gevonden te worden.

In module 4, **Diversiteit en inclusie,** krijg je (meer) oog voor verborgen aannames over culturele achtergronden van klanten en de arbeidsmarkt in het algemeen en kunt daarmee bijdragen aan een arbeidsklimaat waar voor iedereen gelijke mogelijkheden zijn. Je leert (communicatieve) verschillen te overbruggen en opdrachtgevers te adviseren.

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter

De Loopbaantrechter



In module 5, **Zelfanalyse en tests**, krijg je inzicht in mogelijke manieren waarmee je zelfinzicht in kwaliteiten en eigenschappen van klanten kunt vergroten. Je leert daarnaast hoe klanten deze kennis in kunnen zetten bij het zich profileren op de arbeidsmarkt. In ons vakgebied wordt veel gewerkt met vragenlijsten die niet wetenschappelijk onderbouwd zijn, zoals de MBTI en de DISC. Wat kun je wel en niet met deze vragenlijsten? Is een uitgebreid assessment een beter middel? Wat te denken van persoonskenmerken die door een computer geanalyseerd worden? Wat willen we eigenlijk met al die persoonlijkheidstesten? Je leert je klant een persoonsprofiel te maken waarmee hij/zij duidelijk maakt wat hi/zij meebrengt voor de functie waarop hij solliciteert.

In module 6, **Gesprekstechnieken**, leer je gespreksvaardigheden aan die je een professioneel gesprekspartner maken voor zowel loopbaanklanten als werkgevers. De onderdelen van een loopbaanadviesstraject kennen ieder een verschillende gespreksaanpak. Je leert verschillende gespreksstijlen aan. Elke stijl is gericht op het motiveren van je klant en plezier te hebben in het contact.

In module 7, **Arbeidsrecht en re-integratieregels**, krijg je kennis van basisregels rond ontslag, ziekte en re-integratie, zodat je zowel je klant als opdrachtgever kunt adviseren. Kennis van recente wetgeving op het gebied van ontslag en re-integratie is onmisbaar in het loopbaanadviesvak. We gaan in op de wet Poortwachter, 2e spoorbegeleiding, de vaststellingsovereenkomst, het sociaal plan, WW, WIA en privacyregels. Aan de hand van concrete cases leer je de basis van alle recht en regels op dit gebied.

In module 8, **Arbeidsmarktcampagne**, krijg je alle kennis over baanverwerving en leer je een klant te begeleiden bij alle activiteiten die nodig zijn om een nieuwe baan te verwerven. In deze module staat zelf dóen voorop. Dat betekent dat je direct goede voorbeelden voor je klanten maakt. Zo maak je een paar voorbeeld-CV's, voorbeeldbrieven, motivatieteksten, een video en leer je hoe je LinkedIn en andere social media het best in kunt zetten voor baanverwerving. Het sollicitatie- en netwerkproces komt ruimschoots aan bod, evenals het voeren van een goed sollicitatie- en netwerkgesprek. Je leert de laatste technieken toe te passen van jobmarketing.

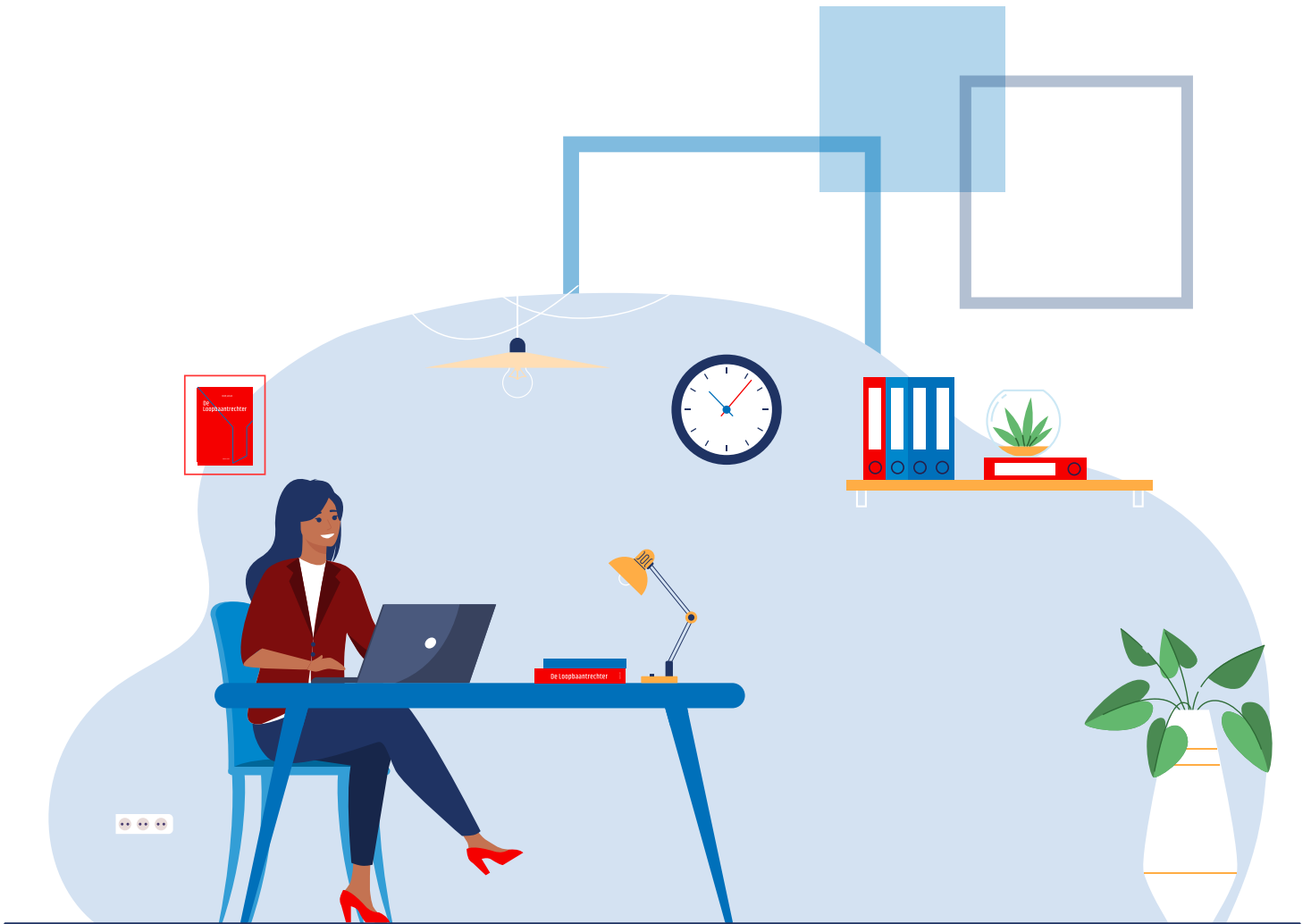
In module 9, **Starten als zzp'er**, leer je een loopbaanklant effectief begeleiden bij het starten van een eigen onderneming. Je kunt kennis over zelfstandig ondernemerschap overdragen, verwijzen naar experts en begeleiden bij de stappen die gezet moeten worden. Al deze stappen kun je ook inzetten om je eigen bedrijf te starten of uit te bouwen. Regelmatig is de uitkomst van een loopbaanadviestraject dat een klant voor zichzelf wil beginnen. Daar komt wel wat kennis en motivatie bij kijken. Deze module is er dan ook op gericht om jouw loopbaanklanten te begeleiden bij het starten en op gang brengen van een eigen bedrijf.

In module 10, **Trends in HR**, krijg je inzicht in actuele trends in organisaties (denk aan duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en e-recruiting) op het gebied van HR, zodat je gesprekspartner bent voor opdrachtgevers en je loopbaanklanten kunt adviseren. Het vakgebied van HR is volop in beweging. Dat moet ook, want er liggen belangrijke vraagstukken op tafel, zoals vergrijzing, een andere kijk op werk door de jonge generatie, de rol van 'purpose' bij recruitment en het belang van welzijn voor medewerkers. We laten in deze module gastsprekers aan het woord die voorop lopen in de veranderingen.

In module 11, **Studie- en opleidingsadvies**, leer je informatie te vinden over opleiding en training, zodat je loopbaanklanten kunt adviseren over ontwikkelingsmogelijkheden. Je leert deze informatie te koppelen aan uitkomsten van de loopbaantrechter. Begeleiden van opleidingsvragen van jongeren én meer senioren medewerkers is een onderdeel van loopbaanadvies dat in toenemende mate van belang is. We gaan naar een arbeidsmarkt waar een leven lang leren de norm is. Scholing hoeft echt niet altijd via een opleidingsinstituut, er zijn vele vormen van blijven in je werk. In deze module leer je jonge mensen de weg te wijzen naar mogelijke studies en je leert ervaren medewerkers bij hun zoektocht naar passende opleidingsmogelijkheden om bij te blijven en op tijd bij of om te scholen.

In module 12, **Groepstraining De Loopbaantrechter**, leer je een groepsgerichte aanpak van de Loopbaantrechter-methode uit te voeren, zodat je deze methode voor grotere aantallen mensen tegelijk in kunt zetten. Je krijgt al het werkmateriaal voor jouw toekomstige cursisten en een trainershandleiding, zodat je de training direct in kunt zetten als je met groepen werkt. In deze module gaan we bovendien in op het aanscherpen van jouw trainersvaardigheden.

Eindmodule, **Werk en zingeving**, deze module is alleen toegankelijk voor wie de hele opleiding heeft gevolgd. In de ochtend houd je een presentatie over jouw ontwikkeling tot loopbaanprofessional. In de middag is er een luisterles van een uur over werk en zingeving en raak je geïnspireerd om bij te dragen aan een arbeidsmarkt waar voor iedereen een zinvolle plek te vinden is. Na deze interactieve lezing volgt de feestelijke afsluiting waarbij je je diploma ontvangt.



In alle modules krijg je feedback op oefeningen en opdrachten en op jouw communicatieve vaardigheden. Je hebt gedurende de hele opleiding toegang tot de docenten, zij helpen je graag om het vak echt in de vingers te krijgen. Toetsing vindt plaats na afloop van elke module. Opdrachten worden beoordeeld en besproken en in het persoonlijk portfolio geplaatst dat aan het einde van de opleiding, samen met het eindgesprek, de basis voor de eindbeoordeling vormt.

Docenten

Een prachtig team van docenten staat voor je klaar, hoogleraar Manuela Kalsky praat je bij over de actuele ontwikkelingen op het gebied van diversiteit en inclusie, Aaltje Vincent is gastdocent en neemt je mee in de meest actuele jobmarketing technieken en Jouke Post is een bron van inspiratie op vele terreinen van het loopbaanadvies. Gerda de Jong is onze juridische coach en docent, Nard Kronenberg is de slagerszoon met een heerlijk accent die je gaat tegenkomen bij de module gesprekstechnieken. Heidi Jansen, de grondlegger van de loopbaantrechter weet als geen ander de methodiek praktisch en doordacht aan je over te dragen en Elske van Eijndhoven, met zelf een goedlopend loopbaanbedrijf, daagt je uit in de modules Arbeidsmarktcampagne en Starten als zzp'er.

Toelating en intake

De toelatingseis van de opleiding is: minimaal een HBO-bachelor of beschikken over een vergelijkbaar werk- en denkniveau.

Op de website staat een aanmeldingsformulier waarna onze programma manager, Elske van Eijndhoven (06 – 22902400) contact met je opneemt voor een intakegesprek van een uur. Je kunt haar ook zelf bellen voor het maken van een afspraak.

Na dit intakegesprek wordt je aanmelding besproken met de hoofddocent Heidi Jansen waarna je bericht krijgt over je deelname.

Kosten & locatie

De complete post-hbo opleiding kost € 6.950,-.

Losse modules kosten € 495,- per trainingsdag. Een module van twee dagen kost dus € 990,-.

De tweedaagse module “De loopbaantrechter” en de tweedaagse module een “Groepstraining De Loopbaantrechter” kost € 1.295,-. Genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

Alle trainingsdagen vinden plaats in de Parklaankerk in Driebergen aan de Parklaan 7, 3972 JX Driebergen-Rijsenburg. Voor de lunches steken we de straat over en worden we ontvangen in Restaurant Groenland door Niels Oosthoek en zijn team.



Vragen en toelichting

Graag verwijzen we je naar onze website
www.deloopbaanopleiding.nl.

Voor al je vragen kan je ook terecht bij onze programmamanager Elske van Eijndhoven op 06-22902400. Mailen kan ook naar elske@deloopbaanopleiding.nl.